



“Ficha de Desempeño del Fondo de Aportaciones Múltiples, Componente de Asistencia Social (FAM-AS) 2022-2023”

Posición Institucional¹

FECHA: 16/02/2024

Datos generales

Entidad	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del estado de Sinaloa (SEDIF Sinaloa)
Nombre del Responsable de esta Unidad	Silvia Karina Solano Rodríguez
Tipo de Evaluación	Ficha del Desempeño del Fondo de Aportaciones Múltiples componente Asistencia Social (FAM-AS)
Año de la Evaluación	2022-2023
Responsable de la emisión de comentarios	Yadisabel López Velázquez

Comentarios específicos a la evaluación

#	Apartado	Comentarios
1	Descripción del Fondo	La descripción del fondo sí corresponde a la ejecución de acuerdo a los lineamientos de la EIASADC y sus programas.
2	Contexto	Sí se consideran las variables que dan cuenta de las necesidades y/o problemas a los cuales el fondo puede contribuir u orientar la asignación y planeación de los recursos.
3	Análisis de presupuesto y cobertura	Es correcta la determinación del análisis del presupuesto asignado, Cabe destacar que se generaron intereses debido a que las despensas y apoyos alimentarios no se compraron en los tiempos establecidos, debido al cambio de administración y análisis de los insumos y la demora por parte de los proveedores en la entrega que conlleva a la demora de poder ejercer el recurso en tiempo y forma, por lo cual, los recursos se llevan a una cuenta de inversión tal como lo marcan los lineamientos del fondo.
4	Análisis de indicadores estratégicos y de gestión	El SEDIF Sinaloa en 2023 retomó el compromiso de contribuir a la transición de desayunos escolares modalidad fría a caliente cumpliendo con el porcentaje mínimo requerido de acuerdo al índice de desempeño 2023 y para el año 2024 se trabaja en avanzar en los desayunos escolares universales dentro del alcance que permite el presupuesto

¹La posición institucional es una opinión fundada, respecto a los principales hallazgos, debilidades, oportunidades, amenazas o recomendaciones derivadas de las evaluaciones externas. El presente formato se sugiere como un referente para presentar dicha opinión.



#	Apartado	Comentarios
		yla participación de los SMDIF.
5	Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas	El SEDIF Sigue trabajando para cumplir con todos los criterios de calidad y con las acciones transversales de acompañamiento de los programas. En cuanto a las debilidades y amenazas se realizan acciones correctivas para que en los próximos ejercicios fiscales no se presenten.
6	Seguimiento a recomendaciones	El SEDIF se compromete en los años subsecuentes a verificar que se envíe correctamente la liga donde se muestra la transparencia de las evaluaciones correspondientes. Se comparte liga electrónica de consulta pública para la visualización de la evaluación de consistencia y resultados correspondiente al ejercicio 2022 del FAM-AS https://evalua.sinaloa.gob.mx/Evaluacion.aspx
7	Calidad y suficiencia de la información	El SEDIF se compromete a enviar la información suficiente, clara y concisa para el llenado de los elementos que conforman la Ficha del desempeño del fondo de aportaciones múltiples (FAM) y así evitar las observaciones.
8	Recomendaciones	El SEDIF manifiesta su compromiso en atender todas las recomendaciones y solicitudes de información y presentarlas en tiempo y forma.



Handwritten signature



2024
AÑO DE
Felipe Carrillo
PUERTO
CENTENARIO DEL PROLETARIADO,
REVOLUCIONARIO Y DEFENSOR
DEL MAYA



SNDIF

SISTEMA NACIONAL PARA
EL DESARROLLO INTEGRAL
DE LA FAMILIA

Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia
Sistemas Estatales DIF (aquí deberá incluir el nombre de la entidad federativa)

1. Uso de los hallazgos de la evaluación (*)

Cuadro 1. Principales mejoras por realizar por la entidad federativa (Ejemplos)

Sección	Texto de la Recomendación	Punto de vista de la entidad	Acción de mejora derivada de la evaluación ²
Indicadores	Establecer un plan de trabajo para incidir positivamente en el indicador de "Porcentaje de desayunos calientes que se distribuyen a Niñas, niños y adolescentes de los planteles oficiales del Sistema Educativo Nacional".	Pese a las recomendaciones e indicadores marcados y establecidos en el índice de desempeño para llegar a la cobertura universal de los desayunos escolares, ha sido complicado ya que no se cuenta con infraestructura, participación municipal y suficiencia de recursos para cumplir con lo establecido.	En años subsecuentes se establecen acciones para la transición de modalidad fría a caliente mediante acercamiento a la SEP para avanzar en la transición y aumento en la cobertura del programa a nivel estatal.
Presupuesto y cobertura	Revisar los mecanismos internos de información de presupuesto y cobertura, que generen más certeza en la misma.	El SEDIF está en la mejor disposición de ejercer el recurso y el envío de información de acuerdo a lo establecido en el calendario anual de información de EIASADC para el llenado de posteriores fichas de desempeño para más certeza de la misma.	Establecer mecanismos para mejorar los tiempos de ejercicio del presupuesto y la correcta presentación de la cobertura en informes mensuales y trimestrales.
FODA	El personal del SEDIF no cuenta con capacitación para reportar información de indicadores en el Sistema de Recursos Federales Transferidos (SRFT).	Nos sería de mayor apoyo como SEDIF recibir capacitaciones para el correcto llenado de información de los indicadores de recursos federales transferidos.	Acudir a las capacitaciones que nos brinde SNDIF para enviar información de calidad en el llenado de indicadores.

²Acciones de mejora planeadas o emprendidas.



2. Posición Institucional respecto de la evaluación (*)

Se reconoce el trabajo de la institución evaluadora para la elaboración de las fichas de evaluación de desempeño estatal por la importancia que estas refieren al buen uso del programa y los recursos asignados a SEDIF, sin embargo, se identifica la falta de capacitaciones y comunicación durante las solicitudes de información. Esta institución manifiesta seguir colaborando para el llenado de información y rendimiento de cuentas del FAM-AS para la transparencia en la operación de los programas que componen la EIASADC

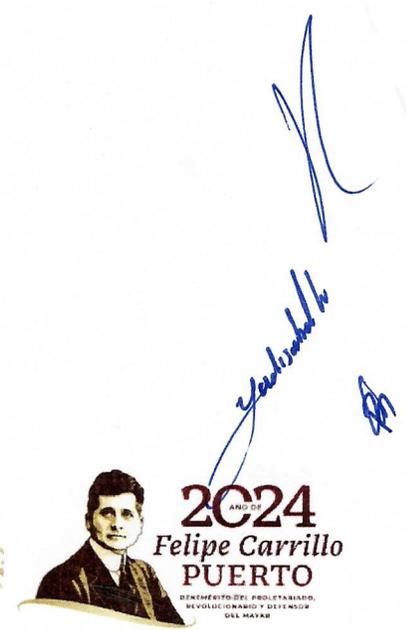
2.1. Comentarios específicos sobre los resultados de la evaluación

El SEDIF destaca las oportunidades de manera de mejorar y fortalecer los programas en colaboración con los municipios a través de convenios y vinculaciones institucionales que fortalezcan los programas del FAM-AS. De acuerdo a las debilidades y amenazas la entidad se compromete a no incurrir en malas prácticas que puedan debilitar o afectar los procedimientos de operación de los programas del FAM-AS.

2.2. Comentarios generales

Sería conveniente nos pudieran apoyar con un calendario previo al inicio de la solicitud de evaluaciones para poder coordinarnos con las áreas adecuadas y obtener de forma oportuna y precisa la información que se nos requiera.

Así mismo, estamos consiente este fue primer levantamiento anual del ejercicio y las recomendaciones que se nos hicieron nos servirá de ejemplo para las posteriores evaluaciones .





SNDIF

SISTEMA NACIONAL PARA
EL DESARROLLO INTEGRAL
DE LA FAMILIA

Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia
Sistemas Estatales DIF (aquí deberá incluir el nombre de la entidad federativa)

3. Avance en la atención de las recomendaciones derivadas de evaluaciones anteriores (cuando aplique)

Nombre de la evaluación	Ejercicio fiscal de la evaluación	Recomendación	Porcentaje de avance	Actividades para atender la recomendación	Resultado esperado	Fecha estimada de término
Mejorar los mecanismos de supervisión y seguimiento de los programas alimentarios del SEDIF con los SMDIF, con el objeto de brindar una mejor atención.	2021	Realizar supervisiones periódicas a los programas alimentarios de los diferentes SMDIF.	100%	Planear y realizar el calendario de supervisión de los municipios a visitar. Visitar los SMDIF y almacenes. Recabar información cualitativa y cuantitativa de la operación de los programas de la EIASA.	Dar seguimiento a la operación de los programas de la EIASADC y así poder implementar acciones de mejora. El trabajo de campo permite conocer, en cierta manera, la operación de los programas a través de la observación directa e interacción con los beneficiarios.	31/10/2022
		Realizar un mayor número de encuestas de satisfacción a los beneficiarios de los programas.	100%	Hacer un muestreo donde se apoya con despensas y/o desayunos. Realizar la encuesta de satisfacción.	Conocer el nivel de satisfacción de los beneficiarios y así, obtener información para la mejora de los programas operativos y de los productos alimentarios que son entregados a los beneficiarios.	15/01/2023

[Handwritten signature]





SNDIF

SISTEMA NACIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia
Sistemas Estatales DIF (aquí deberá incluir el nombre de la entidad federativa)

Nombre de la evaluación	Ejercicio fiscal de la evaluación	Recomendación	Porcentaje de avance	Actividades para atender la recomendación	Resultado esperado	Fecha estimada de término
Incrementar capacitaciones al personal que atiende los programas alimentarios en los SMDIF para mejorar la eficiencia en los mismos.	2021	Llevar a cabo un mayor número de capacitaciones.	100%	Hacer un diagnóstico. Establecer prioridades y objetivos de la capacitación. Armar el cronograma de capacitación. Invitar al personal operativo de acuerdo al programa en cuestión de los 18 municipios. Llevar a cabo la capacitación.	Asesorar y retroalimentar al personal directivo y operativo de los SMDIF con las capacitaciones anuales sobre sus programas.	31/12/2022





2024
AND OF
Felipe Carrillo
PUERTO
DISEÑO: GABRIEL V. DE LA ROSA
DEL MAYA



SNDIF

SISTEMA NACIONAL PARA
EL DESARROLLO INTEGRAL
DE LA FAMILIA

Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia
Sistemas Estatales DIF (aquí deberá incluir el nombre de la entidad federativa)

Nombre de la evaluación	Ejercicio fiscal de la evaluación	Recomendación	Porcentaje de avance	Actividades para atender la recomendación	Resultado esperado	Fecha estimada de término
Ofrecer más capacitaciones de Orientación Alimentaria al personal de Nutrición de los SMDIF; Así como aumentar el material didáctico entregado en las mismas para su mayor y mejor replicación en las comunidades.	2021	Llevar a cabo un número igual o mayor de capacitaciones.	100%	Programar las capacitaciones al año de acuerdo a las indicaciones de SNDIF. Armar el cronograma de capacitación. Invitar al personal operativo de acuerdo al programa en cuestión de los 18 municipios. Llevar a cabo la capacitación.	Que las temáticas de orientación alimentaria planeadas, sean abordadas en la capacitación por parte de SEDIF y posteriormente, en el campo, por parte de los nutriólogos de los SMDIF.	31/07/2022
		Entregar más material didáctico a las comunidades.	100%	Idear el material didáctico en los temas que se requiera, de acuerdo a la información recabada sobre cada tema. Mandar a imprenta. Entregar a cada SMDIF en la capacitación correspondiente.	Proporcionar experiencias en las que los beneficiarios aprovechan para identificar y así tener una mejor retención de la información.	31/08/2022



4. Sobre el proceso de la evaluación

Referente al proceso de evaluación, sería conveniente que se solicite un enlace que esté involucrado en la ejecución del FAM-AS, ya que conocen todo lo relacionado a este fondo y sería más factible responder en tiempo y forma la información requerida. También se solicita ser más considerados con los tiempos ya que la información proviene de varias áreas.

5. Sobre la institución coordinadora

No se tuvo comunicación con CONEVAL, sería recomendable para futuras evaluaciones tener más acercamiento ya que nos facilitaría la concentración precisa, correcta y oportuna de la información para mejorar los resultados en la ficha del desempeño del fondo de aportaciones múltiples (FAM).

Referencia a las unidades y responsables que participaron en la elaboración de la posición institucional.

Nombre del responsable	Nombre de la unidad	Cargo	Firma
Yadisabel López Velázquez	Dirección de Asistencia Alimentaria	Jefa del Depto. de Desayunos Escolares en suplencia del Director de Asistencia Alimentaria del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Sinaloa, conforme a lo prescrito por el art. 59 y 60 del reglamento interior de este organismo Descentralizado	<i>Yadisabel López Velázquez</i>
Ma. Mercedes Ibarra Medina	Dirección de Desarrollo Comunitario	Directora de Desarrollo Comunitario	P.A. <i>Rosa Isela Gorra B.</i>

Nombre, cargo y firma del Titular o encargado del Sistema Estatal DIF

S. Karina Solano R.

**Lic. Silvia Karina Solano Rodríguez
SEDIF Sinaloa**

Directora de Administración y Finanzas, en suplencia por ausencia del Director General del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Sinaloa, conforme a lo prescrito por los artículos 56 y 60 del Reglamento Interior de este Organismo Descentralizado.